



PANDION
Geloof in LEIDERSCHAP

Wervingsprofiel

Lid Raad van Toezicht

profiel: netwerkzorg, innovatie en regionale samenwerking



Wittenbergzorg

Juli 2026



Wittenbergzorg – wonen, leven en zorg

Bij Wittenbergzorg zetten we ons dagelijks in voor ouderen en kwetsbare mensen in de gemeente West Betuwe. Of iemand nu thuis woont of bij ons woont – wij staan naast hen, met aandacht, warmte en oprechte betrokkenheid. Wij van Wittenbergzorg zijn een kleinschalige zorgorganisatie in Haaften, die met toewijding en warmte dagelijks wonen, thuiszorg, dagbesteding en tafeltje-dek-je biedt aan onze cliënten in de West-Betuwe. We werken vanuit een protestants-christelijke identiteit en geloven in goede zorg voor onze naasten. Dat zie je in hoe we met elkaar omgaan, in de aandacht die we geven en in de manier waarop we naar mensen kijken. Iedereen is welkom zolang we elkaar met respect benaderen. We zijn volop in ontwikkeling en bereiden ons voor op de toekomst om onszelf te kunnen neerzetten als zorgverbinder: we brengen mensen, kennis en mogelijkheden bij elkaar. We gaan eerst actief kijken wat naasten, vrijwilligers en zorgtechnologie kunnen betekenen. De zorg die overblijft zal Wittenbergzorg invullen. Daarnaast wordt in overleg met de verhuurder gewerkt aan de vernieuwing van de locatie van Wittenbergzorg.

Samen met twee andere christelijke zorgorganisaties, Zorgcentrum Anker (Kesteren) en Huis ter Leede (Leerdam) werkt Wittenbergzorg intensief samen in de Zorgalliantie Rivierenland (ZAR). Vanuit het programma “Samen Vooruit” werken de drie organisaties aan het samenwerken en samenvoegen van de bedrijfsprocessen. Door de handen ineen te slaan en de krachten te bundelen wordt kwetsbaarheid verminderd en kwaliteit vergroot. Voor de komende jaren ligt een routekaart klaar om dit stapsgewijs te realiseren. Een mooie vorm van toekomstbestendige wijze van samenwerken waarbij de gedeelde services zich richten op de thema’s financiën, HRM, ICT, inkoop, duurzaamheid en kwaliteit.

Wittenbergzorg wordt geleid door een Bestuurder en een managementteam van drie managers: voor intramurale zorg, extramurale zorg en dagbesteding, en de manager bedrijfsvoering.

Kijk voor meer informatie op: wittenbergzorg.nl

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht oefent toezicht uit op de bestuurder ten aanzien van het strategisch beleid en de algemene gang van zaken binnen de organisatie. De Raad van Toezicht is zich daarbij bewust van de maatschappelijke opgave en positie van Wittenbergzorg en relevante stakeholders. De Raad treedt op als werkgever van de bestuurder en als toetsend klankbord en adviseur als het gaat om strategische vraagstukken. Belangrijke thema’s zijn: wonen, zorg en huisvesting zoals verwoord in de woon-zorg visie en de realisatie van de doelstellingen van de organisatie, de kwaliteit van de geleverde zorg, de strategie en de risico’s die verbonden zijn aan de activiteiten van Wittenbergzorg, rapportages, vaststelling jaarrekening, goedkeuren begroting en de naleving van de wet- en regelgeving. De Raad van Toezicht neemt de [Governancecode Zorg](#) als uitgangspunt in haar functioneren. Daarnaast zijn taken en bevoegdheden vastgelegd in de [statuten](#) en het [reglement](#) van de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht bestaat uit 5 leden. De samenstelling is gericht op een mix van profielen met



voldoende affiniteit met de zorg in het algemeen en met de maatschappelijke doelstelling van Wittenbergzorg in het bijzonder. De Raad hecht aan een brede maatschappelijke binding, een functioneel netwerk en streeft naar een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden, diversiteit naar geslacht, leeftijd, regionale binding en disciplines. Binnen de Raad van Toezicht zijn drie subcommissies ingesteld: de commissie financiën, de commissie kwaliteit en veiligheid, en de remuneratiecommissie.

Profiel leden Raad van Toezicht

U heeft affiniteit met zorg en besturen en u heeft een eigentijdse visie op toezicht houden en governance. U voelt zich inhoudelijk betrokken bij de hoofdlijnen van het beleid, waarbij u kritisch bent op de juiste balans tussen deze betrokkenheid en een professionele afstand. U heeft een brede maatschappelijke belangstelling en beschikt over relevante netwerken. Van de leden van de Raad van Toezicht verwachten wij dat die zich persoonlijk herkennen in de protestants-christelijke identiteit van Wittenbergzorg en deze onderschrijven.

Profiel Lid Raad van Toezicht

Naast het hierboven beschreven profiel van de leden geldt voor het lid met het specifieke profiel dat gericht is op sociale innovatie, regionale samenwerking en informele zorg in het bijzonder dat u:

- Vanuit een brede maatschappelijke blik zicht heeft op sociale innovatie, op opgaven rond toekomstbestendige ouderenzorg en op de verdere ontwikkeling van Wittenbergzorg in een veranderend zorglandschap. U brengt (bij voorkeur) bestuurlijke of directie ervaring mee in de zorgsector of bij een zorgverzekeraar;
- U beschikt over kennis van ontwikkelingen in het kader van de IZA en AZWA-akkoorden die gericht zijn op domein overstijgende samenwerking (zorg, gemeenten en sociaal domein). En u heeft affiniteit met regionale samenwerking en netwerkzorg en u bent in staat deze perspectieven in het toezicht te betrekken;
- Daarnaast heeft u zicht op complexe stakeholdervelden en visie op netwerk governance. U onderkent, doorziet en agendeert governance vraagstukken die voortkomen uit samenwerking in netwerken, zoals gedeelde verantwoordelijkheid, rolzuiverheid en spanningen tussen organisatie- en regiobelangen.
- U heeft affiniteit met het regionale werkgebied van Wittenbergzorg of met een vergelijkbare context in landelijk gebied.

Overige informatie

De Raad van Toezicht vergadert zes keer per jaar. Daarnaast zijn er commissievergaderingen. De vergoedingen voor de Raad van Toezicht zijn vastgesteld binnen de kaders van de WNT-richtlijnen.



Planning van de procedure

- 10 juli 2026 start werving
- 5 september 2026 einde reactietermijn voor kandidaten
- Week 38 2026 eerste gespreksronde met consultants van Pandion
- Week 41 2026 tweede gespreksronde met Raad van Toezicht
- Week 42 2026 afronding en benoeming

Reageren of meer informatie?

Wittenbergzorg laat zich in deze procedure begeleiden door Pandion Leiderschap. Als deze functie u aanspreekt, roepen wij u van harte op om uw motivatie en CV te uploaden via onze website: www.pandionleiderschap.nl. Voor meer informatie of overleg kunt u bellen of mailen met Pandion Leiderschap, Bernhard Kok, 06-57592035 of bkok@pandionleiderschap.nl.