



PANDION
Geloof in LEIDERSCHAP

Wervingsprofiel

Clustermanager Maatschappelijke GGZ

(Noord-Veluwe)





"Dit is een functie voor een leider die verschil wil maken. Niet alleen voor cliënten met complexe psychosociale problematiek, maar ook voor medewerkers, teams en de toekomst van de maatschappelijke GGZ op de Veluwe. Je stapt in een cluster met een sterke maatschappelijke opdracht, betrokken professionals en volop ruimte om richting te geven aan verdere ontwikkeling, samenwerking en groei."

Cluster mGGZ (Noord-Veluwe)

Het cluster maatschappelijke GGZ biedt al ruim 50 jaar zorg aan volwassenen met complexe langdurige psychosociale problematiek voor wie reguliere ondersteuning niet vanzelfsprekend toereikend is, maar voor wie klinische behandeling niet altijd passend of beschikbaar is. De doelgroep omvat onder andere dak- en thuislozen, mensen met ernstige vormen van autisme, angst, trauma en andere psychosociale problematiek. Het cluster biedt beschermd wonen, beschermd wonen thuis en ambulante begeleiding, zowel individueel als in groepsverband. De ondersteuning richt zich op herstel, stabilisatie, het vergroten van zelfredzaamheid, het versterken van eigen regie en duurzame deelname aan de maatschappij. De ambitie is om cliënten niet te isoleren of te hospitaliseren, maar hen zoveel mogelijk te verbinden met de samenleving en met betekenisvolle netwerken om hen heen (community building). Dit cluster is voortgekomen uit het vroegere Evangelisch Begeleidings Centrum (EBC) en is diepgeworteld in de regio Noord-Veluwe.

Profila Zorggroep

Profila geeft professionele zorg aan mensen met een verstandelijke beperking en/of psychische problemen (Jeugd & Gezin, VG en mGGZ). Geïnspireerd door het geloof en werkend vanuit de visie dat Jezus ons leert lief te hebben en naar elkaar om te zien. Profila begeleidt ongeveer 1400 mensen op woonlocaties, dagbestedingslocaties, gezinshuizen of ambulant in de regio's Zuid-Holland, Utrecht, de Veluwe en Noord-Nederland. Profila richt zich op mensen met een intensieve ondersteuningsvraag en werkt vanuit het Triple-C begeleidings- en behandelmodel. Deze methodiek neemt niet het probleemgedrag maar de menselijke behoefte als uitgangspunt. Binnen Profila staat dienend leiderschap centraal; de groei van anderen vooropstellen, de wijsheid hebben om te zien wat nodig is, het vermogen om hierop in te spelen en de moed om daarnaar te handelen. Profila zoekt leiders die investeren in relaties, die duidelijk zijn in koers en die medewerkers de ruimte geven om vanuit hun vakmanschap het beste voor cliënten te betekenen. Profila is volop in ontwikkeling en leiderschap speelt hier een belangrijke verbindende en richtinggevende rol in. Kijk op: [Profila Zorggroep](#)

De visie van Profila: Jezus Christus leert ons elkaar lief te hebben en naar elkaar om te zien. Ieder mens is kostbaar en waardevol in Zijn ogen. Daarom bieden wij met liefde en lef professionele ondersteuning aan mensen met een beperking of psychosociale problemen. Wij kijken met hen naar wat wél kan en helpen hen hun leven, met de mogelijkheden die zij hebben, zo goed mogelijk vorm te geven.



Cluster manager

De clustermanager is verantwoordelijk voor het cluster maatschappelijke GGZ. Je bent verantwoordelijk voor de kwaliteit van zorg, personeel en financiën en je geeft binnen de context van jouw cluster uitvoering aan de strategie van Profila. Je geeft leiding aan tien meewerkend teamleiders en werkt nauw samen met drie orthopedagogen vanuit het expertisecentrum en met de accountmanager die het externe netwerk en de regionale kansen goed kent. Als clustermanager verbind je de zorginhoud, de bedrijfsvoering en alle betrokkenen; van medewerkers en teamleiders tot externe partners. De clustermanager is lid van het managementteam en rapporteert aan de Raad van Bestuur.

Wie zoeken wij?

Je bent een ervaren leider met een natuurlijke verbindende stijl en een warm hart voor de maatschappelijke GGZ. Je begrijpt de dynamiek en de zwaarte van het werkveld. Je brengt rust in complexe situaties en geeft richting en ruimte aan ontwikkeling en uitvoering. Je schept kaders en stimuleert meewerkend teamleiders en professionals om eigenaarschap te tonen. Je bent zichtbaar, benaderbaar en weet mensen mee te nemen in verandering zonder de relatie uit het oog te verliezen. De ontwikkeling richting community building en regionale samenwerking vraagt om een clustermanager die kansen ziet en tegelijkertijd de interne organisatiekracht weet te versterken. Je faciliteert en coacht de teamleiders, werkt nauw samen met orthopedagogen en accountmanagement en vertaalt de koers van Profila naar de praktijk van het cluster. Met sensitiviteit onderhoud je externe contacten met gemeenten, ketenpartners in de regionale dynamiek op de Veluwe. Je schakelt soepel tussen de praktijk vanuit het cluster en de rol in het managementteam gericht op strategische beleidsvorming, identiteit, leiderschap en organisatieontwikkeling. Je bent christen. Dit kleurt je werk en je voelt je thuis in een organisatie waarin dit gedeelde fundament richting geeft aan zorg en samenwerking.

Verder breng je mee:

- Managementervaring binnen de zorg.
- Bij voorkeur ervaring met beschermd wonen, opvang, ambulante begeleiding of vergelijkbaar.
- Kennis van het sociaal domein.
- Bedrijfsmatig en financieel inzicht.
- Executiekracht: koers bepalen én zorgen voor uitvoering.
- Reflectie en het vermogen om in een complexe en soms indringende zorgcontext rust, richting en continuïteit te brengen.
- Een afgeronde relevante hbo-opleiding.



Wat biedt Profila Zorggroep?

Je wordt onderdeel van een organisatie die met veel passie en gedrevenheid, vanuit het geloof in Jezus Christus, zorg biedt aan kwetsbare mensen. Je maakt impact in een cluster dat maatschappelijk zeer relevant werk verricht en tegelijkertijd volop in ontwikkeling is. Je werkt samen met betrokken professionals die zich dagelijks inzetten voor mensen die tussen wal en schip dreigen te raken. Je wordt in je cluster op een professionele manier ondersteund zowel op zorginhoudelijk gebied als op het gebied van bedrijfsvoering en accountmanagement. Je bent onderdeel van een betrokken managementteam en bouwt gezamenlijk aan een organisatie waarin liefdevolle zorg, identiteit en professionaliteit hand in hand gaan. Je rapporteert aan de Raad van Bestuur. De functie is ingeschaald in schaal 65 cao Gehandicaptenzorg met goede secundaire arbeidsvoorwaarden zoals een eindejaarsuitkering.

Planning van de procedure

12 september:	einde reactietermijn
Week 38:	eerste gespreksronde kandidaten met consultants Pandion
Week 39/40:	tweede gespreksronde kandidaten met betrokkenen van Profila

Optioneel kan een (ontwikkel)assessment ingezet worden.