

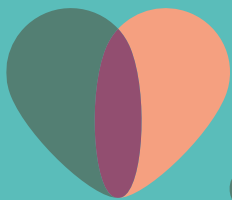


**PANDION**  
Geloof in LEIDERSCHAP

---

Wervingsprofiel

Bestuurder/Raad van bestuur



**schutse**  
**zorg** tholen

April 2026



## Schutse Zorg Tholen

Schutse Zorg Tholen is een protestants-christelijke ouderenzorgorganisatie met als hoofdlocatie zorgcentrum De Schutse in Sint-Annaland. De organisatie biedt binnen de regio Tholen een samenhangend aanbod van verpleging, zorg, wonen, huishoudelijke ondersteuning, begeleiding, dagbesteding en welzijn. Het motto van de organisatie is “Schutse zorg, dicht bij jou”. De identiteit is breed protestants-christelijk met ruimte voor de verschillende kerkelijke achtergronden. De Bijbel vormt de inspiratiebron voor het handelen. De gezamenlijke kernwaarden zijn: dichtbij, vertrouwd, stevig en beziel. Kijk op [Schutse Zorg Tholen](#)

*Schutse Zorg Tholen ondersteunt, begeleidt, verzorgt en behandelt mensen in de regio Tholen bij het ouder worden. We doen dat in een voor hen vertrouwde en veilige woonomgeving. We werken mensgericht en omgevingsbewust. We bouwen mee aan een lokale zorgzame samenleving en hebben een warme en hechte band met de kerkelijke gemeenschappen binnen Tholen. We zijn professioneel in ons handelen en denken in mogelijkheden en laten ons in ons doen en laten inspireren door wat de Bijbel ons leert.*

## Bestuurlijke inrichting

Schutse Zorg Tholen kent een eenhoofdige Raad van Bestuur. De bestuurder legt verantwoording af aan een Raad van Toezicht bestaande uit vijf leden. De organisatie kent de volgende medezeggenschapsorganen: Ondernemingsraad, Cliëntenraad en Verpleegkundige en Verzorgende Adviesraad en zoekt daarmee actief de samenwerking. De bestuurder geeft leiding aan het managementteam bestaande uit de manager zorg, de manager wonen, facilitair en services, de strategisch adviseur en de administrateur. De organisatie telt ruim 400 medewerkers en kent een sterke betrokkenheid van vrijwilligers.

## Ontwikkelingen en bestuurlijke opgave

Schutse Zorg Tholen bevindt zich in een transformatiefase waarin de aandacht verschuift van kwaliteit van zorg naar kwaliteit van leven. Daarnaast heeft de organisatie de afgelopen jaren een zichtbare professionalisering doorgemaakt: het managementteam ontwikkelt zich als team, eigenaarschap is verbreed en er ligt een breed gedragen koersplan ([‘Ouder worden op z’n Thools’](#)). Tegelijkertijd bevindt Schutse Zorg zich in een fase, waarin financiële scherpte, borging van veranderingen en externe positionering/samenwerking belangrijk zijn voor de continuïteit. Deze fase vraagt om een voortbouwen op de bestaande koers en doorpakken op uitvoering, borging en financiële duurzaamheid, met behoud van de warme zorgcultuur. De kern van de bestuurlijke opgave bestaat uit:

### **Financieel bestendigen**

De organisatie werkt aan het terugdringen van structurele tekorten, met name rond personele inzet, diensten en uren. De bestuurder neemt hier bestuurlijke verantwoordelijkheid voor en zorgt voor duurzame borging.

### **Verandering implementeren en afmaken**

Er zijn de afgelopen jaren veel initiatieven gestart op het gebied van



organisatieontwikkeling, identiteit, cultuur en bedrijfsvoering. De uitdaging ligt nu in het consequent doorvoeren, afronden en verankeren.

#### **Ontwikkeling van het managementteam**

De bestuurder stimuleert de verdere ontwikkeling van het managementteam tot een stevig, complementair en lerend team, dat eigenaarschap neemt en ruimte krijgt om te groeien.

#### **Externe positionering en netwerken**

De bestuurder is zichtbaar en actief in de regio en onderhoudt betekenisvolle relaties met gemeente, zorgkantoor, samenwerkingspartners en collega-instellingen.

#### **Identiteit en cultuur**

De bestuurder is, in gezamenlijkheid met de organisatie, drager en bewaker van de brede christelijke identiteit, met oog voor de diversiteit binnen medewerkers- en cliëntenpopulatie. Cultuurontwikkeling vraagt blijvende aandacht: transparantie, aanspreekbaarheid, samenwerking en professioneel eigenaarschap worden verder versterkt, zonder de warme familiecultuur te verliezen.

## **Profiel bestuurder**

Schutse Zorg Tholen zoekt een ervaren, mensgerichte, koersvaste en bedrijfseconomisch sterke bestuurder die met rust en stevigheid leidinggeeft in een fase van doorontwikkeling. U herkent zich in het volgende profiel:

- U bent een actief belijdend christen die zich intrinsiek verbonden weet met de grondslag van Schutse Zorg Tholen, zoals verwoord in statuten en reglementen. U heeft inlevingsvermogen voor het geheel van de kerkelijke achterban die is vertegenwoordigd in de Participantenraad.
- U beschikt over HBO+/WO werk- en denkniveau en heeft bestuurlijke ervaring, bij voorkeur in de zorg.
- U bent bedrijfskundig en financieel stevig, en weet de financiële koers te verbinden met kwaliteit van zorg.
- U heeft aantoonbare ervaring met verandermanagement en weet veranderingen te implementeren en te borgen.
- U communiceert tijdig en transparant met de RvT en benut de RvT als sparringpartner.
- U bent een toegankelijke, integere en coachende leider, zichtbaar in de organisatie en in verbinding met medewerkers, vrijwilligers, cliënten en medezeggenschap.
- U toont dienend leiderschap en organiseert feedback.
- U communiceert helder en transparant, ook wanneer de boodschap lastig is, en zorgt voor actieve terugkoppeling.
- U beschikt over strategisch denkvermogen, houdt het overzicht en kunt tegelijkertijd daadkrachtig doorpakken wanneer dat nodig is. U anticipeert op ontwikkelingen in de (ouderen)zorg.



- U bent een netwerker; u profileert Schutse Zorg Tholen en ontwikkelt samenwerkingen en contacten met externe stakeholders (waaronder de participantenraad, gemeente, woningcorporatie en zorgloketten).

## Wat bieden wij?

Een betekenisvolle bestuurlijke positie in een identiteit gedreven zorgorganisatie met sterke betrokkenheid van medewerkers en vrijwilligers. Een organisatie die kwalitatief goede zorg levert, met een stevige positie in de lokale gemeenschap. Inschaling conform de WNT-norm (klasse III).

## Informatie en reageren?

Schutse Zorg Tholen laat zich in deze procedure begeleiden door Pandion Leiderschap. Voor vragen over deze vacature kunt u bellen of mailen met Gerard Veldman: 06-83078470 of [gveldman@pandionleiderschap.nl](mailto:gveldman@pandionleiderschap.nl). Solliciteren kan via: [www.pandionleiderschap.nl](http://www.pandionleiderschap.nl) doormiddel van het uploaden van uw cv en motivatie.

## Planning van de procedure

24 april 2026:	start werving
22 mei 2026:	einde reactie termijn voor kandidaten
Week 23 2026:	eerste gespreksronde door consultants van Pandion Leiderschap
Week 25 2026:	tweede gespreksronde met betrokkenen vanuit Schutse Zorg Tholen
Week 26 2026:	assessment (optioneel)
Week 27 2026:	benoeming en afronding procedure (vóór 30 juni 2026)