



**PANDION**  
Geloof in LEIDERSCHAP

---

Wervingsprofiel

## 2 Leden Raad van Toezicht

- Zorg, kwaliteit & veiligheid
- Bedrijfsvoering, financiën en huisvesting

**TERWILLE**



## Terwille

Terwille is een GGZ-instelling die hulp biedt aan mensen die vastzitten aan verslaving en/of prostitutie. Vanuit het geloof dat ieder mens bestemd is om vrij te zijn biedt Terwille deskundige routes naar herstel. Gelijkwaardigheid en de eigen regie van de cliënt staat hierbij centraal. Terwille biedt met circa 150 professionals en 75 vrijwilligers basis- en gespecialiseerde forensische en verslavingszorg, inclusief een uitstapprogramma voor vrouwen in de prostitutie. Kijk op: [Terwille.nl](http://Terwille.nl)

*Vanuit Lef en Liefde geloven we in een gelijkwaardige aanpak van mens tot mens om te komen tot herstel en te werken naar een nieuwe perspectief, bestemd om "vrij te zijn"*

### **Identiteit en kernwaarden**

De medewerkers van Terwille werken met veel passie en drive, vanuit een christelijke levensovertuiging. Deze christelijke identiteit komt tot uiting in de benadering van mensen: de overtuiging dat ieder mensenleven waardevol is en dat mensen door God bedoeld zijn om in vrijheid te leven, los van verslaving of prostitutie. Hopeloze gevallen bestaan niet, iedereen is welkom bij Terwille, ongeacht geloofsovertuiging. Iedere medewerker draagt deze identiteit en is aanspreekbaar op: het benaderen van mensen zonder oordeel of voorwaarden, vanuit liefde, respect en gelijkwaardigheid. Centraal staat het geloven in herstel door de kracht van vergeving en genade, naar jezelf en de ander.

### **Werkgebied**

Het werkgebied van Terwille is Noord-, Oost-, Midden- en West-Nederland. Terwille heeft woonlocaties in voornamelijk de stad en de provincie Groningen. Daarnaast locaties voor ambulante zorg in Groningen, Den Helder, Lelystad/Almere en Enschede. Daarnaast biedt Terwille beschermd wonen op een aantal locaties en zijn er enkele geheime en veilige locaties die onderdeel zijn van het uitstapprogramma prostitutie. Ook biedt Terwille verslavingszorg binnen de muren van verschillende penitentiaire inrichtingen en zorginstellingen.

### **Bestuurlijke cultuur en inrichting**

De interne cultuur van Terwille kan worden getypeerd als een platte organisatie waarin de cliënt centraal staat. Haar kracht ligt in kleinschalig denken, betrokkenheid bij ontwikkelingen in het ggz-werkveld, innovatief denken, ontwikkelen en wendbaarheid. Terwille wordt geleid door een Raad van Bestuur bestaande uit één bestuurder die rapporteert aan de Raad van Toezicht. De bestuurder is eindverantwoordelijk voor de strategie, het beleid en de dagelijkse aansturing van Terwille. Hij geeft leiding aan het managementteam. De medezeggenschap bestaat uit de Ondernemingsraad en de Cliëntenraad.



## Ontwikkelingen

In een tijd waarin de zorgsector onder druk staat, wachtlijsten groeien en de zorgvraag complexer wordt opereert Terwille als een dynamische, pionierende en kleinschalige organisatie met een duidelijk DNA. De zorgvraag van de doelgroep maakt dat de bedrijfsvoering van Terwille complex is met alleen al vijf verschillende financieringsstromen. Dit vraagt om scherpe keuzes, zowel zorginhoudelijk als in de bedrijfsvoering. Terwille is voorloper op het gebied van herstelgericht denken en handelen. De ambitie van Terwille is om expert te zijn en te blijven in herstel. Deze ambitie vraagt om een voortdurende scherpe profilering van Terwille in de regio en landelijk en een focus op strategische samenwerkingen. De laatste jaren is er sprake van een gestage groei in omzet en aantal medewerkers. De medio 2025 gestarte nieuwe bestuurder heeft een impuls gegeven aan de verdere professionalisering en de ontwikkeling van een meerjarige strategie die eind 2026 wordt gepresenteerd. Ook aan een meerjaren huisvestingsstrategie wordt momenteel gewerkt. De topstructuur is grondig herzien en opnieuw ingericht. In de nieuwe structuur zijn zowel de zorginhoud als de bedrijfsvoering en de ondersteuning vertegenwoordigd in het management en is de functie van bestuurssecretaris als nieuwe positie toegevoegd. Door deze wijzigingen zijn verantwoordelijkheden breder belegd en zal de strategische betrokkenheid van het management toenemen. De Raad van Toezicht wordt als professioneel en betrokken omschreven. De Raad van Toezicht spreekt de wens uit om zich verder te ontwikkelen in een meer proactieve toezichthoudende cultuur. In de informatiepositie wordt geïnvesteerd door kortere en directere lijnen te onderhouden met de organisatie, het management en de medezeggenschap.

## Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden en heeft een drieledige taak. Zij houdt toezicht op het beleid van de bestuurder van Terwille, zij is sparringpartner van de bestuurder en vervult de rol van werkgever van de bestuurder. Daarnaast heeft de Raad van Toezicht de volgende verantwoordelijkheden:

- Controle en goedkeuring van de jaarcijfers;
- Goedkeuring geven aan de jaarbegroting;
- Goedkeuring geven aan strategie, personeelsbeleid en jaarplannen.

De Raad van Toezicht laat zich in haar handelen leiden door de wet- en regelgeving inzake de [WTZi](#) en de [Zorgbrede Governancecode](#).

Het rooster van aftreden leidt ertoe dat er de komende twee jaar veel wisselingen zullen zijn in de Raad van Toezicht. Op dit moment zijn wij op zoek naar twee nieuwe leden met respectievelijk de portefeuilles zorg, kwaliteit & veiligheid en bedrijfsvoering, financiën & huisvesting.



## Profiel leden Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht vraagt van alle leden dat die zich herkennen in de onderstaande kenmerken:

- Waarden gedreven handelen vanuit christelijke identiteit, zichtbaar in het genadevolle leven van Jezus;
- De waarden en cultuur van Terwille (h)erkennen en deze ondersteunen: pioniersgeest, doeners, een hoge mate van flexibiliteit, denkend in kansen;
- Visie op lange termijn op de waarde creatie van Terwille;
- De belangen van Terwille vertegenwoordigen.

Van alle leden van de Raad van Toezicht verwachten wij dat die in staat zijn tot:

- Toezicht houden op de uitvoering in relatie tot de statutaire doelstellingen;
- Toezicht houden op verantwoord zorgbeleid;
- Toezicht houden op een gezonde bedrijfsvoering;
- Vormgeven van de good governance samen met de bestuurder en medezeggenschap;
- Onderschrijven van de visie op toezicht nieuwe stijl en de zorgbrede governance code.

Alle leden van de Raad van Toezicht hebben de volgende competenties ontwikkeld:

- Fungeren als sparringpartner en klankbord van de bestuurder, en daarbij een juist evenwicht tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand in acht nemen;
- Onafhankelijke kritische opstelling, door op proactieve, doortastende én waarderende wijze kritische vragen durven te stellen;
- Proactieve en adaptieve houding, openstaan voor relevante signalen van diverse medewerkers en externe stakeholders;
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan de organisatie stellen en het vermogen zich de specifieke situatie [regelgeving en verantwoordelijkheden] in de gezondheidszorg eigen te maken;
- Vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de bestuurder te toetsen;
- Vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en reflectief op eigen handelen;
- Bekwaam, betrokken en bevlogen.

U herkent zich verder in de volgende kenmerken:

- Ondernemend, innovatief, benut kansen;
- Authentiek leider, toegankelijk, met open vizier, vanuit vertrouwen;
- Bedrijfsmatig sterk, bedreven in het aanbrengen van samenhang en gericht op de continuïteit van de organisatie en de betaalbaarheid van de zorg;
- Besluitvaardig, daadkrachtig;
- Goede communicator en luisteraar;
- Ervaring en/of een netwerk in de zorg is een pre;
- WO werk- en denkniveau.



### **Portefeuille zorg, kwaliteit en veiligheid (voordracht Cliëntenraad)**

Naast het hierboven beschreven profiel van de leden geldt voor het lid met de portefeuille zorg, kwaliteit & veiligheid (die lid is van de commissie Kwaliteit & Veiligheid) in het bijzonder dat die:

- Inhoudelijk en/of bestuurlijk brede kennis en ervaring heeft op het vlak van de zorg, kwaliteit en veiligheid. Ervaring binnen ggz, forensische of verslavingszorg is een pré.
- Zicht heeft op ontwikkelingen in de sector en een heldere visie op de doelgroepen en uitdagingen van Terwille en strategische keuzes ten aanzien van het zorgportfolio.
- Inzicht heeft in de eisen die kwaliteit en een kwaliteitscultuur, veiligheid, doelmatigheid en continuïteit in de zorgsector aan de organisatie stellen, zodat u dit met een constructief kritische blik kan toetsen. Op zowel hard als soft controls.
- Kennis heeft van de inhoud en impact van de kwaliteitskaders, audits en inspectie.
- Een constructieve en kritische gesprekspartner en adviseur van de bestuurder is op het gebied van zorg, kwaliteit en veiligheid.
- Een open lijn onderhoudt met de Cliëntenraad. Empathie, zichtbaarheid en benaderbaarheid worden als belangrijke aspecten benoemd.

### **Portefeuille bedrijfsvoering, financiën & huisvesting**

Naast het hierboven beschreven profiel van de leden geldt voor het lid met de portefeuille bedrijfsvoering, financiën & huisvesting (lid van de auditcommissie) in het bijzonder dat die:

- Beschikt over expertise op het brede terrein van bedrijfsvoering (financiën, ICT, HR, communicatie, huisvesting en facilitaire zaken, etc).
- Een strategisch gesprekspartner is met een integrale blik; in staat om de betekenis van de cijfers te zien in het licht van beleid en uitvoering. Die ontwikkelingen vertaalt naar mogelijke doorwerking op de organisatie.
- Inzicht heeft in en kennis van financieel economische vraagstukken en de financiële continuïteit van de organisatie; op de hoogte is van ontwikkelingen in de zorgsector en de verschillende financieringsstromen of in staat zich deze zaken eigen te maken.
- Lid is van de auditcommissie en die een constructieve en kritische gesprekspartner is voor de bestuurder.

Terwille is voor één van deze functies op zoek naar een kandidaat met bestuurlijke ervaring. Daarnaast worden kandidaten met de potentie om op termijn de rol van voorzitter op zich te nemen van harte uitgenodigd te solliciteren. Eén van deze nieuwe leden zal bovendien toetreden tot de remuneratiecommissie.

## **Wat biedt Terwille?**

U kunt vanuit uw betrokkenheid bij deze innovatieve, kleinschalige organisatie het verschil maken in de levens van kwetsbare mensen, samen met de gedreven professionals.

## **Planning van de procedure**

24 april 2026: start werving



22 mei 2026:	einde reactietermijn voor kandidaten
Week 23 2026:	eerste gespreksronde kandidaten met consultants Pandion Leiderschap
Week 24 2026:	tweede gespreksronde kandidaten met betrokkenen van Terwille
Week 25 2026:	draagvlakgesprek voltallige Raad van Toezicht

## Reageren of meer informatie?

Terwille laat zich in deze procedure begeleiden door Pandion Leiderschap. Als deze vacature u aanspreekt, roepen wij u van harte op om uw motivatie en CV te uploaden via onze website: [www.pandionleiderschap.nl](http://www.pandionleiderschap.nl) Voor meer informatie of overleg kunt u bellen met Pandion Leiderschap, Bernhard Kok, 06-57592035