



**PANDION**  
Geloof in LEIDERSCHAP

Wervingsprofiel  
Voorzitter Raad van Toezicht



Christelijk Primair Onderwijs

April 2026



## Aanleiding en achtergrond

In december 2024 hebben Stichting Noventa Onderwijs (Noventa) en Stichting Oarsprong (Oarsprong) een intentieovereenkomst getekend, met als doel een bestuurlijke fusie van beide organisaties, per 1 januari 2027. Deze voorgenomen bestuurlijke fusie biedt een unieke kans om het christelijk onderwijs niet alleen te behouden, maar ook verder te versterken en te ontwikkelen. Daarnaast versterken Noventa (11 basisscholen) en Oarsprong (12 basisscholen) hiermee hun positie in de regio. Ook vergroten zij hun vermogen om in te spelen op de veranderende behoeften van het onderwijs. Op een aantal terreinen wordt op dit moment al intensief en naar ieders tevredenheid samengewerkt. Op de kwaliteit en ontwikkeling van het onderwijs vinden bijvoorbeeld onderlinge audits plaats. Op het thema huisvesting en een aantal ondersteunende staffuncties als financiën, ICT en HR wordt veel gezamenlijk opgepakt. Beide organisaties zijn financieel gezond en ook de kwaliteit van onderwijs is op orde. Omdat beide stichtingen uit veel scholen met een wat kleinere omvang bestaan en er bovendien sprake is van krimp, zijn de professionaliteit en de onafhankelijke positie van de (christelijke) scholen aandachtspunten. Noventa is geworteld en actief in de gemeente Achtkarspelen. Oarsprong is gevestigd en actief in de gemeente Tytsjerksteradiel. Beide stichtingen onderhouden een goede relatie met de betreffende gemeente.

## Route

Op 1 augustus 2025 heeft Oarsprong afscheid genomen van haar voorzitter van de Raad van Toezicht vanwege het bereiken van de maximale zittingsduur. Op 1 januari 2026 zal om dezelfde reden ook de voorzitter van de Raad van Toezicht van Noventa stoppen. Beiden posities zijn dan ook vacant. Beide Raden van Toezicht kiezen ervoor om deze vacante posities nu niet in te vullen maar streven naar de benoeming van één nieuwe voorzitter van de beiden afzonderlijke Raden van Toezicht per 1 augustus 2026. Per 1 januari 2027 zal deze voorzitter naar verwachting worden benoemd tot voorzitter van de nieuwe Raad van Toezicht van de fusieorganisatie. De definitieve besluitvorming t.a.v. de fusie wordt voor de zomer van 2026 afgerond en vindt plaats op 1 augustus 2026. Vanaf dat moment is de nieuwbenoemde voorzitter dus voorzitter van beide afzonderlijke raden, die zoveel mogelijk gezamenlijk zullen overleggen/opereren.

## Opdracht en profiel

Binnen enkele maanden na de start van de nieuwe voorzitter fuseren de twee organisaties die nu ieder een eigen Raad van Toezicht kennen. Beide Raden trekken al intensief samen op en bereiden de overgang voor naar één gezamenlijke Raad van Toezicht voor de nieuwe, gefuseerde organisatie. Om dit proces zorgvuldig én inspirerend te begeleiden, wordt een voorzitter benoemd die in de overgangperiode leidinggeeft aan beide Raden, en als kwartiermaker de vorming van één nieuwe Raad van Toezicht begeleidt. De voorzitter draagt bij aan rust, richting en samenhang in een fase waarin er veel in beweging is. Hij of zij is een gezaghebbende en verbindende persoon die met senioriteit, overzicht, sensitiviteit en visie de basis legt voor een goed functionerende, toekomstbestendige Raad van Toezicht. De opdracht en het profiel van de voorzitter Raad van Toezicht worden onderstaand verder uitgewerkt.



### **Opdracht**

Tijdens de overgangperiode van 1 augustus 2026 – 1 januari 2027 acteert de voorzitter als kwartiermaker. Zijn of haar opdracht luidt:

- Leiden van beide Raden van Toezicht en bevorderen van samenhang, vertrouwen en een gemeenschappelijke identiteit en toezicht cultuur;
- Toezien op een zorgvuldig proces van samenvoegen, met oog voor wettelijke kaders, continuïteit en kwaliteit van toezicht;
- Vormgeven aan visie op toezicht en aan de toekomstige samenstelling, inrichting (subcommissies), werkwijze, reglementen en vergaderstructuur;
- Helderheid en structuur aanbrengen in governance, rollen en besluitvorming;
- Investeren in teambuilding en stimuleren van openheid en samenwerking met respect voor ieders achtergrond en perspectief;
- Coachend sparringpartner zijn voor het nieuwe College van Bestuur.

In de nieuwe situatie na 1 januari 2027, als de fusie tussen beide organisaties is afgerond en een nieuwe Raad van Toezicht is gevormd, is de voorzitter verantwoordelijk voor:

- Voorzitten van de nieuwe, geïntegreerde Raad van Toezicht: bevorderen van een effectieve, diverse en collegiale Raad;
- Het verder versterken van de relatie met het College van Bestuur en van een open, professioneel en gelijkwaardig samenspel tussen College van Bestuur – Raad van Toezicht – Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad;
- Toezien op goed en zorgvuldig bestuur, en bijdragen aan vertrouwen in het toezicht.

### **Profiel**

Van de voorzitter Raad van Toezicht verwachten wij dat die zich herkent in de volgende vereisten:

- Een ervaren toezichthouder met gevoel voor verhoudingen, bestuurlijk inzicht en strategisch vermogen; integer, onafhankelijk en transparant;
- Heeft affiniteit met onderwijs en beschikt over veranderkundige expertise en is in staat om toezicht te houden op processen waarin mensen, belangen en culturen samenkomen; is waarderend, sluit aan, en weet de balans te bewaken tussen daadkracht en zorgvuldigheid;
- Is verbindend en relationeel vaardig – iemand die verschillen weet te overbruggen en samenwerking stimuleert; is authentiek, heeft humor en relativeringsvermogen en weet spanning en gevoeligheden om te zetten in een constructieve dialoog;
- Levert vanuit een eigentijdse visie op governance een bijdrage aan de verdere ontwikkeling en professionalisering van het toezicht;
- Een vertrouwenwekkende persoonlijkheid die een leidende rol weet te vervullen bij de oordeels- en besluitvorming in de Raad van Toezicht;
- Een onafhankelijke en constructief kritische gesprekspartner voor het College van Bestuur met een integrale blik op toezicht, bestuur en organisatie;
- Is rolbewust en voelt zich inhoudelijk betrokken bij de hoofdlijnen van het beleid en is kritisch op de juiste balans tussen deze betrokkenheid en een rol op afstand;
- Analytisch sterk en beschikt over oordeelsvermogen en is in staat om hoofd- en bijzaken te onderscheiden;



- Onderhoudt een open lijn met het bestuur, de organisatie, medezeggenschap en met overige partijen en stakeholders;
- Is zelfkritisch en reflectief; een verbindende teamspeler die aandacht heeft voor de voortdurende ontwikkeling van de Raad als lerend geheel;
- Beschikt over een relevant netwerk, is omgevingssensitief en heeft gevoel voor politieke, maatschappelijke en bestuurlijke verhoudingen, lokaal en in de regio;
- Onderschrijft de christelijke identiteit van de organisatie en draagt die geloofwaardig uit met begrip voor de regionale context.

## Bezoldiging

De bezoldiging van de voorzitter en de leden van de Raad van Toezicht zal worden vastgesteld op basis van de richtlijnen van VTO3.