



PANDION
Geloof in LEIDERSCHAP

Wervingsprofiel

Lid raad van toezicht
(onderwijskwaliteit)



Stichting H3O staat voor kansrijke ontwikkeling voor elk kind, vanuit een kleurrijke christelijke identiteit, met geloof, hoop en liefde. Wil jij vanuit jouw onderwijskundige expertise en ervaring onderdeel uitmaken van een professionele, open en reflectieve Raad van Toezicht en bijdragen aan de missie van H3O?

Stichting H3O

H3O is een christelijke organisatie voor opvang en onderwijs in Dordrecht, waar ruim 6500 kinderen van 0 tot 18+ jaar worden begeleid in hun ontwikkeling. De stichting omvat 10 Integrale Kind Centra's (IKC's) voor opvang en basisonderwijs, een speciaal basisonderwijs school (SBO), één locatie voor hoogbegaafden onderwijs (HB) en 4 locaties voor voortgezet onderwijs (praktijkonderwijs, vmbo, mavo, havo, atheneum en gymnasium). Daarmee biedt H3O een doorgaande leer en ontwikkellijn waarin kinderen in een veilige, warme en inspirerende omgeving kunnen groeien. De organisatie werkt vanuit christelijke inspiratie, samengevat in de waarden geloof, hoop en liefde, en zet sterk in op betekenisvolle relaties tussen kinderen, medewerkers en ouders. H3O kiest bewust voor integrale samenwerking tussen opvang, onderwijs en wijkpartners, zodat kinderen een rijk en verbindend ontwikkelklimaat ervaren. Stevig geworteld in Dordrecht vervult H3O een prominente rol in lokale netwerken die gericht zijn op kansengelijkheid, burgerschap en samenwerking in de wijk. De stichting investeert in innovatie, professionalisering van medewerkers en kwalitatief sterke voorzieningen, zodat ieder kind zich optimaal kan ontwikkelen in een lerende en toekomstgerichte organisatie.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf personen en houdt integraal en onafhankelijk toezicht op het tweehoofdig College van Bestuur; en daarmee op de kwaliteit van onderwijs en opvang, de financiële continuïteit, de strategische koers, het interne risicomanagement en de naleving van wet- en regelgeving. De raad is tevens werkgever van het College van Bestuur en fungeert als klankbord en strategisch sparringpartner. De Raad van Toezicht onderschrijft en volgt de [Governancecode Funderend Onderwijs](#). De raad heeft een lerende en ambitieuze houding, met een focus op waarderend toezicht en een open dialoog. Naast de reguliere vergaderingen spreekt de Raad van Toezicht twee keer per jaar met de medezeggenschapsraden en bezoekt regelmatig locaties.

Profiel lid raad van toezicht (Onderwijskwaliteit)

De Raad van Toezicht zoekt een lid met veel kennis en ervaring in onderwijs/opvang die aanvullend is op de aanwezige deskundigheden in de raad. Wij zoeken een sterke kandidaat met:

- Kennis en kunde op het gebied van onderwijskwaliteit.
- Ervaring in bestuur of toezicht in een onderwijscontext (is een pré, geen eis).
- Het vermogen om de onderwijskwaliteit scherp te analyseren en beleidskeuzes in de juiste strategische context te plaatsen. Je formuleert de vragen die ertoe doen, altijd met een scherp oog voor de impact op leerlingen en professionals.

- Integriteit, onafhankelijkheid, betrokkenheid.
- Zelfreflectie en een professioneel-kritische houding.
- Een christelijke identiteit, respect voor een kleurrijke samenleving, passend bij de identiteit van H3O.

Overige kwaliteiten

- Verbindend, analytisch en communicatief sterk.
- Denkt fris en vernieuwend over governance en onderwijs.
- Communiceert makkelijk en natuurlijk met medezeggenschap en organisatie.
- Ervaring of affiniteit met digitalisering en AI in het onderwijs (pré).

Planning van de procedure

- 13 februari 2026 start werving
- 13 maart 2026 einde reactietermijn voor kandidaten
- Week 13 2026 (datum volgt) eerste gespreksronde met consultants van Pandion
- Week 15 2026 (datum volgt) tweede gespreksronde met betrokkenen H3O

Overige informatie

De vergoeding voor de Raad van Toezicht is vastgesteld binnen de kaders van de WNT-richtlijnen. De geschatte tijdsbesteding voor deze rol bedraagt 100 tot 120 uur per jaar. Dit omvat de voorbereiding en aanwezigheid bij de reguliere vergaderingen (ca. 6-8 keer per jaar), vergaderingen met medezeggenschap (2x per jaar), commissievergaderingen (2x per jaar) en werkbezoeken.

[Website H3O](#)

[Koersplan](#)

[Jaarverslag 2024](#)

Reageren of meer informatie?

Voel je je aangesproken door de missie van H3O en ben je gemotiveerd om bij te dragen aan betekenisvol onderwijs en opvang? Dan nodigen we je van harte uit om te solliciteren, ook als je misschien op enkele punten van het profiel niet helemaal aansluit. Stichting H3O laat zich in deze procedure begeleiden door Pandion Leiderschap. Je motivatie en CV kun je uploaden via pandionleiderschap.nl. Voor meer informatie of overleg kun je bellen met Gerard Veldman, 06-83078470 of mailen naar gveldman@pandionleiderschap.nl.