



PANDION
Geloof in LEIDERSCHAP

Wervingsprofiel

Voorzitter Raad van Toezicht

**GUIDO**

Maart 2026

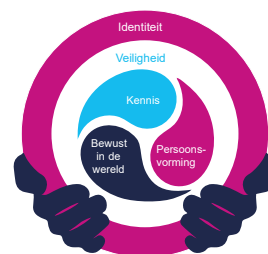


Guido

Guido is een christelijke school voor voortgezet onderwijs met drie locaties in Amersfoort en Arnhem. Met een breed onderwijsaanbod – van vmbo (basis, kader en tl) tot havo, vwo en gymnasium – biedt Guido elke dag inspirerend onderwijs aan zo'n 1750 leerlingen. Wat Guido bijzonder maakt is de warme, veilige sfeer waarin leerlingen én medewerkers hun geloof in Jezus Christus delen. Meer dan 250 bevlogen medewerkers zetten zich in om de leerlingen voor te bereiden op de wereld van morgen. Zij helpen hen om nu al verantwoordelijkheid te nemen, hun talenten te ontdekken en op te groeien tot zelfbewuste christenen die stevig in hun schoenen staan. Kijk ook op: [Guido.nl](https://www.guido.nl) voor meer informatie over Guido.

Identiteit

Samen met de ouders wil Guido leerlingen opleiden en vormen door hen Christus te leren kennen. Hij is Koning en bij Hem is de sleutel tot kennis en inzicht. Hij leert ons wie we zijn, wat onze roeping inhoudt en met welke verantwoordelijkheid we in het leven staan. Dit is het uitgangspunt van het onderwijs op Guido en kleurt de pedagogische en onderwijskundige visie. Lees voor meer informatie het [identiteitsdocument](#).



Bestuurlijke inrichting

De eindverantwoordelijkheid en dagelijkse leiding van de organisatie zijn belegd bij het College van Bestuur dat bestaat uit één persoon. De bestuurder geeft leiding aan het directieteam dat bestaat uit de drie locatiedirecteuren (Havo-Vwo-locatie Amersfoort, VMBO-locatie Amersfoort en de locatie Arnhem). De bestuurder rapporteert aan de Raad van Toezicht die uit vijf leden bestaat.

Ontwikkelingen en bestuurlijke opgave

Guido opereert in een dynamisch en snel veranderend onderwijslandschap. Regionale samenwerking, demografische ontwikkelingen, financiële wendbaarheid en identiteitsvraagstukken zijn de thema's die de strategische agenda bepalen. Het toekomstbestendig positioneren van Guido vraagt om koersvastheid en sensitiviteit van bestuur en toezicht. Het rijksbeleid stimuleert steeds intensievere regionale samenwerking. Guido zoekt naar mogelijkheden om samenwerkingsvoordelen zowel in de regio als bovenregionaal te benutten met behoud van een sterke eigen positie die geworteld is in de christelijke identiteit. Door maatschappelijke polarisatie en veranderende relaties met de (historische) kerkelijke achterban vragen identiteitsvraagstukken om consistente aandacht. Identiteit speelt een grote rol in de profilering en positionering van Guido maar ook in personeelswerving en diversiteitsthema's. Guido wil het gesprek over identiteitsontwikkeling zorgvuldig voeren. Dit vraagt van bestuur en toezicht kerkelijke en levensbeschouwelijke sensitiviteit. Demografische ontwikkelingen in leerlingenaantallen hebben betekenis voor de bedrijfsvoering, huisvesting en de financiën. Om toekomstige instroom te borgen, is een sterke eigen profilering en verbinding met het primair onderwijs en eventueel andere aanbieders van voortgezet onderwijs cruciaal.



Ontwikkelingen governance

De Raad van Toezicht hecht aan een open, waarderende en op vertrouwen gebaseerde relatie tussen bestuur en toezicht. In haar [visie op toezicht](#) benadrukt de Raad de leidende principes van de governancecode: verantwoordelijkheid, professionaliteit, integriteit en openheid. De Raad wil zich blijvend ontwikkelen als proactief en reflectief strategisch klankbord en sparringpartner. Daarnaast wordt de wens geuit om de externe oriëntatie, stakeholdermanagement en 'netwerk-governance' binnen de Raad van Toezicht verder te versterken.

Verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de gang van zaken binnen de organisatie en het functioneren van het College van Bestuur (CvB). Dat gebeurt o.a. door het verlenen van goedkeuring aan belangrijke strategische besluitvorming, en krijgt vorm in het werkgeverschap van de Raad van Toezicht. De Raad is gehouden aan de [statuten](#) van de stichting en de geldende reglementen. De Raad van Toezicht laat zich bovendien leiden door de grondslag en het doel, de missie en visie van de stichting. De verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht bestaan o.a. uit:

- Het zorgdragen voor een goed functionerend bestuur;
- Het zorgdragen voor een goed functionerend intern toezicht;
- Het functioneren als adviseur en klankbord voor het CvB;
- Het houden van integraal toezicht op het beleid van het CvB en de algemene gang van zaken binnen de stichting, waarbij de Raad van Toezicht duidelijk is in de ijkpunten waarop toezicht wordt gehouden;
- Het toezicht houden op het door het CvB te ontwikkelen en te bewaken beleid t.a.v. het geven van passend onderwijs aan de kinderen die God ons heeft toevertrouwd, waardoor ze hun gaven kunnen ontplooien in school en samenleving;
- Het goedkeuren van strategische beslissingen van het CvB;
- Het toezien op een adequate verantwoording door het CvB;
- Onderhoudt een open lijn met medezeggenschap door periodiek en zelfstandig contact;
- Het toetsen of de organisatie haar maatschappelijke functie naar behoren vervult.

Samenstelling

De Raad van Toezicht bestaat momenteel uit vijf leden. De Raad van Toezicht dient dusdanig samengesteld te zijn dat voorzien wordt in de complementariteit van de volgende deskundigheden en ervaringen:

- Identiteit;
- Openbaar bestuur en beleid;
- Financiën;
- Juridisch;
- HRM;
- Onderwijs en kwaliteit.

Er is een streven naar een heterogene samenstelling van de Raad van Toezicht naar geslacht, leeftijd en maatschappelijke positie.



Competenties

Wij zijn op zoek naar een voorzitter voor de Raad van Toezicht die zich herkent in de volgende persoonlijke competenties en/of kwalificaties:

- Onpartijdig en onafhankelijk;
- Maatschappelijk betrokken;
- Constructief;
- Analytisch en kritisch;
- Leiderschap;
- Verbindend en integer;
- Empathisch.

Kennis & vaardigheden

Wij vragen van de voorzitter Raad van Toezicht de volgende kennis en vaardigheden:

- Vertrouwd met de werkgeversrol en het voeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken;
- Ervaring en kwaliteiten om het voorzitterschap van de raad op zich te nemen;
- Ervaring als toezichthouder en kennis van governancevraagstukken;
- Kennis van en inzicht in de maatschappelijke ontwikkelingen;
- Een goede inhoudelijke bijdrage kunnen geven aan oordeelsvormende en besluitvormende processen;
- Teamspirit, samenwerkingsbereidheid, commitment;
- Binding en voeling met (voortgezet) onderwijs met bij voorkeur bestuurlijke ervaring;
- Het kunnen beoordelen en toetsen van het CvB met relatief beperkte, doch relevante informatie, en deze informatie kunnen definiëren;
- Mee kunnen denken met het CvB en deze adviezen kunnen geven, zonder in diens bevoegdheden en verantwoordelijkheden te treden;
- Begrip hebben van de complexiteit van een organisatie waarin professionals werken, die in de context van de onderwijsvraag, het organisatiebeleid en de eigen professie, zelfstandig beslissingen nemen;
- Gevoel hebben voor precaire situaties en onderstromen kunnen opvangen en die vertalen naar een voldoende abstractieniveau om een beleidsdiscussie te voeren;
- Initiatief nemen ten aanzien van de eigen ontwikkeling als toezichthouder (deskundigheidsbevordering) en evaluatie van het eigen functioneren.

Eisen

Naast de hierboven beschreven competenties en expertise vragen wij van de voorzitter:

- Onderschrijven van het identiteitsdocument van de stichting en de door haar in standgehouden scholen;
- Kerkelijk meelevend zijn en kennis van de kerkelijke kaart;
- HBO/academisch werk- en denkniveau;
- Beschikken over een relevant netwerk;
- Over voldoende tijd en energie beschikken;
- Beschikbaar zijn voor een periode van tenminste 4 jaar;
- Instemmen met de grondslag, de missie en de visie van de stichting.



Guido biedt

Een verantwoordelijke positie in een professioneel en divers team toezichthouders, bij een onderwijsinstelling met een belangrijke maatschappelijke opdracht. Goede scholingsfaciliteiten en een passende vergoeding.

Informatie en reageren?

Guido laat zich in deze procedure begeleiden door Pandion Leiderschap. Voor vragen over deze vacature kunt u bellen of mailen met Bernhard Kok: 06-57592035 of bkok@pandionleiderschap.nl. Solliciteren kan via: www.pandionleiderschap.nl doormiddel van het uploaden van uw cv en motivatie.

Planning van de procedure

7 maart 2026:	Start werving
4 april 2026:	Einde reactie termijn voor kandidaten
13 april 2026:	Eerste gespreksronde door consultants van Pandion Leiderschap
12 mei 2026:	Tweede gespreksronde met betrokkenen vanuit Guido
Week 21 2026:	Draagvlakgesprek voltallige Raad van Toezicht
Week 21 2026:	Benoeming en afronding procedure