



PANDION
Geloof in LEIDERSCHAP

Wervingsprofiel
Raad van Bestuur



Maart 2026



Stichting Parousie

Parousie is een kleinschalige christelijke zorgorganisatie (ggz) met 24 bewoners en 10-15 ambulante cliënten. De organisatie wordt gekenmerkt door een warme cultuur en korte communicatielijnen. Op de fraaie locatie van landgoed Scherpenzeel zijn 35 enthousiaste en betrokken professionals actief die worden ondersteund door ruim 60 vrijwilligers. Bij Parousie staat de Bijbelse visie op zorg centraal met Gods Woord als richtinggevend kompas. Dat betekent dat cliënten worden geaccepteerd en met respect worden benaderd en dat het geloof desgewenst een plek kan krijgen in de begeleiding. De kernwaarden, die medebepalend zijn voor het zichtbaar maken van de identiteit binnen het leefklimaat van Parousie, zijn:

- Betrokkenheid,
- Betrouwbaarheid
- Openheid
- Deskundigheid

De zorg en begeleiding bestaat o.a. uit hulp bij wonen, werken en leren om een zo zelfstandig mogelijk leven te leiden. Concreet bestaat het aanbod van Parousie uit de volgende activiteiten:

- Beschermd wonen
- Werk en training
- Ambulante (woon)begeleiding

Parousie kiest voor een herstelgerichte benadering en werkt daarnaast aan de implementatie van de Triple-C methodiek. De begeleiding van cliënten steunt op een aantal belangrijke pijlers: het vinden en onderhouden van hoop, het herstellen van een positieve identiteit, het vinden van zin in het leven, het maken van eigen keuzes en het nemen van verantwoordelijkheid voor het eigen leven. Kijk voor meer informatie op parousie.nl

Vacature en plaats in de organisatie

De vacature voor Raad van Bestuur ontstaat vanwege pensionering van de huidige bestuurder per 1 november 2026. Het bestuursmodel van Parousie voorziet in een éénhoofdige Raad van Bestuur die rapporteert aan een Raad van Toezicht die bestaat uit drie leden. De Raad van Bestuur geeft leiding aan het managementteam dat de bestuurder vormt met de manager zorg, welzijn en kwaliteit, de praktijkondersteuner en de managementassistente. Onlangs is het coördinatieteam van start gegaan dat wordt gevormd door de coördinatoren van de afdelingen wonen, ambulante begeleiding, werk & training en Kopietje (print- en drukwerk).

Opdracht Raad van Bestuur

U geeft vorm aan de missie, visie, strategie en identiteit van Parousie. De professionalisering die de achterliggende jaren op meerdere terreinen is ingezet wordt door u voortgezet en verder ontwikkeld. Deze professionalisering heeft geleid tot een gezonde bedrijfsvoering en een organisatie met betrokken en goed opgeleide, zelfstandige professionals die zorg van goede kwaliteit leveren. Parousie heeft zich methodisch sterk ontwikkeld naar een benadering waarin de mogelijkheden en ontwikkeling van de cliënt uitgangspunten zijn. Recent is de keuze gemaakt voor de implementatie van de Triple-C methodiek. U brengt deze ontwikkeling naar een



volgende fase. Activering, participatie en werk en training hebben geleid tot een groeiende uitstroom van cliënten naar zelfstandigheid. Deze ontwikkeling is een voortdurend aandachtspunt voor de Raad van Bestuur. Parousie hecht sterk aan haar unieke positie als zelfstandige, kleinschalige en identiteit gedreven organisatie. U ontwikkelt visie op de continuïteit en toekomstbestendigheid van dit concept waarin het voortdurend investeren in een gezonde bedrijfsvoering, uitstekende zorgkwaliteit en een professionele cultuur voorwaarden zijn. U overziet ontwikkelingen in het werkveld waarin Parousie zich beweegt. De belangrijkste uitdagingen in de ggz-sector zijn de groeiende vraag, toenemende complexiteit van zorg en de ouder wordende cliënt als gevolg van vergrijzing. U vertaalt deze ontwikkelingen naar visie op doelgroepen en in kansen om het zorgaanbod van Parousie verder te laten groeien. In de volle breedte, maar met name de ambulantisering van de zorg biedt kansen voor groei. Daarbij ontwikkelt u bestaande producten door, en denkt u eveneens na over nieuwe concepten of tussenvormen. Parousie is een christelijke organisatie die de Bijbel als Gods Woord leidend laat zijn in denken en handelen. U geeft voortdurend intern betekenis aan dit profiel en u positioneert en profileert Parousie in externe netwerken. U onderhoudt daarvoor goede relaties met diverse externe stakeholders zoals collega-instellingen, gemeenten, zorgkantoor, kerken en ondernemers en intern met de cliëntenraad, medewerkers en vrijwilligers.

Kijk [hier](#) voor het Strategisch Beleidsplan 2025-2028

Wie zoeken wij?

- U heeft veel ervaring in (zorg)management of als eindverantwoordelijk bestuurder en u heeft affiniteit met het werk en de doelgroep van Parousie;
- U bent strategisch sterk en u heeft visie op bestuur en governance, op de kwaliteit en ontwikkeling van zorg en op een professionele organisatie met een gezonde bedrijfsvoering;
- U overziet het brede speelveld van de zorg en het specifieke terrein van de geestelijke gezondheidszorg (ggz) en vertaalt ontwikkelingen naar beleid voor Parousie;
- U bent een allrounder die schakelt tussen strategie en uitvoering en tussen alle aspecten van een kleine organisatie;
- U bent authentiek, duidelijk, besluitvaardig en koersvast en u geeft vertrouwen.
- U bent toegankelijk en verbindend en u bewaart een goede balans tussen afstand en betrokkenheid, tussen kaders en regelruimte. U heeft aandacht voor de ontwikkeling van cliënten en medewerkers;
- U bent een ondernemende netwerker die Parousie extern profileert en positioneert;
- U bent een actief, belijdend en meelevend christen die zich herkent in de grondslag van Parousie, de kerkelijke kaart overziet en verschillen overbrugt;
- U beschikt over een academisch werk- en denkniveau en heeft een opleiding afgerond op minimaal hbo-niveau.

[Functieomschrijving Raad van Bestuur](#)



Wat biedt Parousie?

Parousie biedt een interessante omgeving die volop in ontwikkeling is. Samen met betrokken collega's werkt u op een fantastische locatie. De omvang van het dienstverband is 24 uur waardoor u de ruimte heeft om deze functie eventueel te combineren met andere activiteiten.

Planning van de procedure

- 27 maart 2026 Start werving
- 2 mei 2026 Einde reactietermijn voor kandidaten
- Week 20 2026 Eerste gespreksronde met consultants van Pandion
- Week 22 2026 Tweede gespreksronde met betrokkenen van Parousie
- Week 23/24 2026 Assessment (optioneel)
- Week 25 2026 Afrondend/verdiepend gesprek met Raad van Toezicht
- Week 26 2026 Arbeidsvoorwaarden
- Uiterlijk 30 juni 2026 Afronding en benoeming