



PANDION
Geloof in LEIDERSCHAP

Wervingsprofiel

2 Leden Raad van Toezicht

- Zorg & Kwaliteit
- Governance & Organisatieontwikkeling



November 2025



Ikazia Ziekenhuis | Voor gezondheid zorgen we samen

Al meer dan zestig jaar is het Ikazia Ziekenhuis een veilige haven in een stad vol uitdagingen. Een vertrouwde plek in het hart van Rotterdam-Zuid, waar zorg en menselijkheid samenkomen. Een middelgroot algemeen ziekenhuis dat zich richt op zorgvragers in Rotterdam-Zuid en de Zuid-Hollandse eilanden. Het kwalitatief hoogwaardige zorgaanbod richt zich op vrijwel alle medische specialismen. Ikazia Ziekenhuis wordt in haar werkgebied geconfronteerd met een relatief hoge zorgvraag. Een zorgvraag die medisch van aard is, maar waarin ook allerlei sociaaleconomische en psychosociale factoren een rol spelen. Dit alles maakt dat het Ikazia Ziekenhuis voor grote uitdagingen staat op het gebied van leefstijl, gezondheid en preventie. Daarom zet Ikazia Ziekenhuis de komende jaren in op een transformatie naar een brede gezondheidsorganisatie. Zij richt zich niet alleen op genezen, maar ook op voorkomen, versterken en begeleiden naar echte gezondheidswinst. Zodat mensen langer gezond blijven. Dat doet zij samen met collega's, patiënten, hun naasten én met partners in zorg, wijk, welzijn en gemeenten. Samen met partners zorgen ongeveer 2500 professionals voor een gezonde regio, met lef en overtuiging.

Klik [hier](#) voor de Strategische Koers 2025-2029. Voor de website van Ikazia Ziekenhuis klik [hier](#).

Identiteit

Ikazia Ziekenhuis is een protestants-christelijk ziekenhuis. Deze identiteit is medebepalend voor de visie op patiëntenzorg: dichtbij, betrokken en met oprechte interesse. Juist voor wie kwetsbaar is of moeilijk zijn of haar weg vindt in het zorglandschap, is zij er. Altijd. Ikazia Ziekenhuis heeft haar missie uitgewerkt in drie kernwaarden:

- Oprechte interesse; zorg met oprechte aandacht voor en interesse in de patiënt in elkaar als collega's. Intrinsiek betrokken, respectvol, gastvrij en inclusief.
- Onderling verbonden; open, vriendelijk en warmhartig voor elkaar en de patiënt. We ontwikkelen waar mogelijk oplossingen voor het leveren van optimale zorg in de regio door samenwerking aan te gaan met zorgpartners.
- Eigenaarschap; professioneel, deskundig en resultaatgericht. We nemen verantwoordelijkheid voor onze woorden, daden en beslissingen. We durven moedig(e) besluiten te nemen, ambitieuze initiatieven in gang te zetten en verbeteren ons voortdurend.

Organisatie

De leiding van Ikazia Ziekenhuis is in handen van de tweehoofdige Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur rapporteert aan de Raad van Toezicht die uit zes leden bestaat. Ikazia kiest voor het concept van shared governance, dat de komende jaren verder ontwikkeld wordt. Dit komt onder anderen tot uiting in de vorming van het Bestuurlijk Overleg. In dit overleg participeren het bestuur van het Medisch Specialistisch Bedrijf Ikazia (MSBI), de medisch specialisten in dienstverband (VMSD), het Verpleegkundig Paramedisch Stafbestuur (VPSB) en de Raad van Bestuur. De medezeggenschap wordt gevormd door de Cliëntenraad en de Ondernemingsraad.



Actualiteit

Ikazia Ziekenhuis is in transitie. In 2025 is een breed gedragen strategische koers ontwikkeld. Eerder in dit document is al genoemd dat Ikazia zich ontwikkelt naar een brede gezondheidsorganisatie die verder kijkt dan alleen medische aspecten van de hulpvraag en die daarin samenwerking zoekt met partners in de zorg, welzijn, de wijk en gemeenten. Dit betekent dat Ikazia Ziekenhuis zich als algemeen ziekenhuis opnieuw positioneert in een nieuw concept waarmee zij een voorbeeldfunctie voor de sector kan innemen. De organisatie staat nog aan het begin van deze transitie die op alle terreinen van de organisatie merkbaar zal zijn.

Ikazia Ziekenhuis streeft naar een bedrijfscultuur waarin samenwerking, transparantie en gedeelde verantwoordelijkheid centraal staan. Juist door samen te werken en vroegtijdig vanuit verschillende perspectieven mee te denken over de koers van Ikazia kan de organisatie zich richten op de toekomst. Dit concept van “shared governance” (gedeeld eigenaarschap) betekent een organisatieverandering waarbij verpleegkundige en (para)medische stafbesturen een duidelijker plek hebben gekregen in besluitvorming. Dit betekent niet dat de Raad van Bestuur verandert in verantwoordelijkheden, maar wel in hoe zij zich laten voeden door professionele input. Naast de invoering van duaal management betekent gedeeld eigenaarschap ook meer ruimte voor eigen verantwoordelijkheid en initiatief op alle niveaus in de organisatie.

Ikazia Ziekenhuis is van oudsher een organisatie waar de cultuur gekenmerkt wordt door warmte en een familiair karakter. Tegelijkertijd wordt de noodzaak onderkend van meer professionele checks and balances, kaders, protocollen en afspraken. Ikazia investeert in een professionele cultuur met behoud van de waardevolle aspecten van de persoonlijke benadering.

Actualiteit en governance

De nieuwe en andere positie die Ikazia in de samenleving wil innemen met meer focus op samenwerking en integratie van zorg in de omgeving brengt nieuwe uitdagingen mee voor het toezicht. Het accent zal verschuiven naar toezicht dat naast de aandacht voor organisatieontwikkeling meer en meer maatschappelijk georiënteerd is en op netwerken en samenwerkingen. Het model van shared governance betekent voor de Raad van Toezicht dat zij in contact staat met professionele afvaardigingen en onderdeel is van de organisatie brede dialoog, vanuit haar specifieke rol en verantwoordelijkheid als toezichthouder. Ikazia is op vele terreinen in beweging en in verandering waardoor verhoudingen wijzigen en bestuur en toezicht zoeken naar een nieuw evenwicht tussen natuurlijke betrokkenheid en professionele afstand.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht oefent toezicht uit op de Raad van Bestuur ten aanzien van het strategisch beleid en de algemene gang van zaken binnen de organisatie. Bovendien treedt hij op als toetsend klankbord en adviseur voor de bestuurder. Belangrijke thema's zijn: de realisatie van de doelstellingen van de organisatie, de kwaliteit van de geleverde zorg, de strategie en de risico's die verbonden zijn aan de activiteiten van de zorgorganisatie, het financiële verslaggevingsproces, vaststelling jaarrekening, goedkeuren begroting en de naleving van de wet- en regelgeving. De Raad van Toezicht bestaat uit 6 leden. De Raad is samengesteld op basis van een combinatie van ervaring, deskundigheid en onafhankelijkheid die de Raad in staat stelt om aan zijn taak en verplichtingen te voldoen. De volgende kennis- en ervaringsgebieden dienen in de Raad vertegenwoordigd te zijn:



- Financiële en bedrijfseconomische deskundigheid;
- Juridische deskundigheid;
- Kennis van en ervaring met openbaar bestuur;
- Kennis van vastgoed en bouwprocessen;
- Medische deskundigheid/relevante kennis van en ervaring in de zorg;
- Personeel en organisatie.

De Raad van Toezicht werkt met meerdere commissies:

- Auditcommissie (financiën/bedrijfsvoering)
- Commissie kwaliteit en veiligheid
- Commissie governance en remuneratie.

De raad van toezicht handelt in overeenstemming met de normen en gedragsregels die zijn vastgelegd in de [Governancecode Zorg](#) en het [Reglement Raad van Toezicht](#).

Profiel leden Raad van Toezicht

Voor alle toezichthouders geldt dat zij intrinsiek gemotiveerd zijn om vanuit hun rol een bijdrage te leveren aan de opgaven van Ikazia. Elk lid van de Raad van Toezicht beschikt over algemene toezichthoudende competenties, onderschrijft de Zorgbrede Governancecode en is voldoende beschikbaar. Het Ikazia Ziekenhuis is een protestantschristelijk ziekenhuis. Van de leden van de Raad van Toezicht wordt (statutair) verwacht dat zij van harte de christelijke grondslag onderschrijven en christelijk meelevend zijn. Voor onderstaande twee vacante posities zijn wij op zoek naar kandidaten met een juiste mix van competenties en met sensitiviteit om adequaat toezichthouder te kunnen zijn in de beschreven veranderende context van de organisatie, van bestuur en toezicht en van de omgeving.

Profiel Zorg & Kwaliteit

Naast deze algemene vereisten vraagt de Raad van Toezicht van het lid met het profiel Zorg & Kwaliteit:

- Kennis van de dynamiek, uitdagingen en vraagstukken van de ziekenhuisomgeving, bij voorkeur ervaring als medisch specialist met bestuurlijke of toezichthoudende ervaring;
- Ervaring met en kennis van kwaliteitssystemen en kwaliteitsdenken; kennis van medische risico's; visie op eigentijds kwaliteitsmanagement en structurele verbeteringen in een veranderende context;
- Kunnen omgaan met en inschatten van medisch-ethische dilemma's tegen de achtergrond van de protestantschristelijke identiteit van Ikazia Ziekenhuis;
- In staat zijn om gezaghebbend en met autoriteit gesprekspartner te zijn van de bestuurders en andere betrokkenen;
- In staat zijn om in de rol van voorzitter van de commissie Kwaliteit & Veiligheid verantwoordelijkheid te dragen voor het goed functioneren van de commissie, agendasetting en -beheer, voorbereiden en leiden van de vergaderingen en bewaken van de voortgang.



Profiel Governance & Organisatieontwikkeling

Naast de bovenstaande algemene vereisten vraagt de Raad van Toezicht van het lid met het profiel Governance & Organisatieontwikkeling:

- Expertise en senioriteit in veranderkunde, organisatieontwikkeling en cultuur- en inrichtingsvraagstukken; risico's en uitdagingen kunnen overzien en gesprekspartner zijn voor de Raad van Bestuur;
- Kennis en ervaring op het terrein van strategisch HR; juridische expertise is een pré;
- Visie op toezicht en op een eigentijdse inrichting van governance in een veranderende context waar nieuwe evenwichten gezocht worden;
- Visie op 'netwerkgovernance' en zicht hebben op strategische samenwerkingsrelaties met externe partners in de zorg, gemeenten, wijkteams en welzijnspartijen;
- In staat zijn om in de rol van voorzitter de commissie Governance en Remuneratie verantwoordelijkheid te dragen voor het goed functioneren van de commissie, voor werkgeverschap en voor een adequate inrichting van governance;
- Het onderhouden van een open lijn met medezeggenschap;
- Lokale binding met de omgeving (o.a. Rotterdam-Zuid) is een pré.

Overige

De Raad van Toezicht komt ongeveer vijf keer per jaar regulier bij elkaar. Daarnaast zijn er werkbezoeken en commissievergaderingen. De benoeming is voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid tot verlenging met opnieuw vier jaar. De honorering is in overeenstemming met landelijk geldende normen: 8% van de WNT-klasse 5.

Reageren of vragen?

Ikazia Ziekenhuis laat zich in deze procedure begeleiden door Pandion Leiderschap. Als deze functie u aanspreekt, roepen wij u van harte op om uw motivatie en CV te uploaden via onze website: www.pandionleiderschap.nl. Voor meer informatie of overleg kunt u bellen met Pandion Leiderschap, Bernhard Kok, 06-57592035.

Planning van de procedure (data volgen nog)

- 28 november 2025 start werving
- 3 januari 2026 einde reactie termijn voor kandidaten
- Week 3 2026 eerste gespreksronde kandidaten met consultants van Pandion
- Week 5 2026 tweede gespreksronde met een afvaardiging van de Raad van Toezicht, OR en Cliëntenraad
- Week 7 2026 Besluit tot benoeming 2 leden Raad van Toezicht