



PANDION
Geloof in LEIDERSCHAP

Wervingsprofiel

Lid raad van toezicht

Financieel profiel



Bij Norschoten draait het om meer dan zorg; het gaat om de transitie “van zorg naar leven”. In deze fase van professionalisering en ketensamenwerking zoekt de raad van toezicht een nieuw lid met financiële expertise op strategisch niveau. Bent u die integere, maatschappelijk verankerde toezichthouder die vanuit vertrouwen en vakmanschap wil bijdragen aan waardengedreven governance en zorg van hart tot hart?

Norschoten

Norschoten is specialist in hoogcomplexere ouderenzorg en behandeling in de regio Barneveld. Vanuit een veelkleurige christelijke identiteit zetten ruim 800 professionals zich dagelijks in voor cliënten. Norschoten biedt betrouwbare zorg waarin zeggenschap en de betrokkenheid van de cliënt en diens naasten centraal staan. Samen met professionals en vrijwilligers levert Norschoten flexibele en op maat gemaakte zorg, welzijn en behandeling. Norschoten bevindt zich, evenals de hele sector, in een belangrijke transitie waarbij samenwerking in de (regionale) keten essentieel is. Onder het motto: “van zorg naar leven” richt de organisatie zich op mensgerichte en betekenisvolle ondersteuning. Onderdeel daarvan is de ontwikkeling van het team van de toekomst en de integratie van formele en informele zorg. Tegelijkertijd maakt Norschoten een professionaliseringsslag op basis van de waarden: 'verbinden, vertrouwen en vakmanschap'. Meer informatie is te vinden op [Norschoten.nl](https://norschoten.nl).

Raad van Toezicht

De raad van toezicht, bestaande uit vijf personen, ziet toe op het beleid en de besluiten van de (eenhoofdige) raad van bestuur. Dit toezicht richt zich primair op het waarborgen van de maatschappelijke opgave van Norschoten, zoals vastgelegd in de missie en visie. De raad van toezicht ziet erop toe dat de organisatie trouw blijft aan haar fundamentele doel en vervult deze taak vanuit duidelijke kernwaarden: naastenliefde, integriteit, stabiliteit, trouw en toewijding. Statutair heeft de raad van toezicht de taak om integraal toezicht te houden op:

- Het beleid van de raad van bestuur.
- De kwaliteit en veiligheid van de zorg.
- De algemene gang van zaken binnen Norschoten.

Daarnaast fungeert de raad van toezicht als strategische sparringpartner en werkgever voor de raad van bestuur. Ze staat de raad van bestuur bij met raad en advies. Bij de uitoefening van haar functie stelt de raad van toezicht altijd het belang van Norschoten voorop. Dit omvat zowel het maatschappelijke belang als het belang van alle betrokkenen. De raad van toezicht toetst of de raad van bestuur in zijn beleidsvorming een zorgvuldige en evenwichtige afweging heeft gemaakt van de belangen van iedereen die bij Norschoten betrokken is. De raad van toezicht heeft een kader geformuleerd van haar visie op toezicht. Deze toezichtvisie kunt u [hier downloaden](#).

Profiel lid raad van toezicht (financieel)

De Raad van Toezicht is op zoek naar een nieuw lid met expertise op financieel gebied, op voordracht van de cliëntenraad. Het nieuwe lid gaat deel uitmaken van de commissie Audit en Risico. Wij zoeken:

- Een betrokken christen.
- Financiële expertise op strategisch niveau.
- Bij voorkeur lokale betrokkenheid op Barneveld en omgeving.
- Politieke sensitiviteit en een netwerk (pre) in de lokale politiek.
- Affiniteit met of kennis van de (ouderen)zorg.
- Een teamspeler, passend in de open en waarderende cultuur van de raad van toezicht.

Een profielschets van de leden raad van toezicht vindt u [hier](#).

Overige informatie

De vergoeding voor de Raad van Toezicht is vastgesteld binnen de kaders van de WNT-richtlijnen.

Planning van de procedure

- | | |
|--------------------|--|
| • 15 december 2025 | start werving |
| • 16 januari 2026 | einde reactietermijn voor kandidaten |
| • Week 4/5 2026 | eerste gespreksronde met consultants van Pandion |
| • Week 7 2025 | tweede gespreksronde met betrokkenen Norschoten |

Reageren of meer informatie?

Norschoten laat zich in deze procedure begeleiden door Pandion Leiderschap. Als deze functie u aanspreekt, roepen wij u van harte op om uw motivatie en CV te uploaden via onze website: www.pandionleiderschap.nl. Voor meer informatie of overleg kunt u bellen of mailen met Pandion Leiderschap, Gerard Veldman, 06-83078470 of gveldman@pandionleiderschap.nl.